



– Politica per il sostegno alla genitorialità

Blue Cinema TV si impegna a favorire e mantenere un ambiente che tratta tutto il personale dipendente in maniera equa e rispettosa. In tale contesto l'azienda sostiene politiche relative alla parità di genere al fine di promuovere tutte le condizioni necessarie a favorire la realizzazione della parità di genere nell'ambiente di lavoro. A tale scopo Blue Cinema TV ritiene importante offrire un continuo e concreto supporto ai genitori, prevedendo strumenti, oltre il CCNL di riferimento, dedicati alla tutela della maternità/ paternità e alla gestione della genitorialità per favorire la conciliazione dei tempi di vita-lavoro.

Blue Cinema TV riconosce la genitorialità non solo come un'importante fase della vita personale, ma anche come un'esperienza ricca di competenze che possono essere applicate con successo nel contesto professionale. Essere genitori implica lo sviluppo di capacità organizzative, di problem solving, di gestione del tempo e di leadership, che sono altamente apprezzate anche nel mondo del lavoro. Per questo, l'azienda si impegna a sostenere i genitori e a creare un ambiente inclusivo che valorizzi queste competenze. Attraverso strumenti di supporto dedicati, Blue Cinema TV vuole favorire un percorso di crescita continua per i lavoratori e le lavoratrici che vivono l'esperienza della genitorialità, incoraggiando l'uso delle competenze acquisite in ambito genitoriale per il successo professionale.

○ Scopo e Destinatari

Il documento definisce, nel rispetto delle leggi civilistiche, previdenziali, fiscali e del CCNL applicabile, le linee guida relative agli strumenti presenti in azienda atti a favorire l'equilibrio vita-lavoro, nonché a supportare i genitori presenti in azienda.

La presente politica si applica a tutto il personale dipendente dell'azienda che abbia necessità di supporto nella fase di gestione pre, durante e post maternità/paternità, come meglio specificato nei paragrafi che seguono.

○ Richiesta e autorizzazione

Blue Cinema TV, nel momento in cui la risorsa comunica la futura condizione da neogenitore, si impegna ad informare la/il dipendente di tutti gli strumenti a sostegno della conciliazione vita-lavoro messi a disposizione dall'azienda. Qualora la risorsa decidesse di avvalersi di uno o più di questi strumenti è tenuta a renderlo noto all'Ufficio Personale con i moduli indicati. L'Ufficio Personale dopo aver analizzato la situazione soggettiva e i requisiti necessari al fine di godere di uno o più degli strumenti previsti, coerentemente con le esigenze organizzative e produttive, comunicherà alla persona richiedente l'esito della richiesta.

○ Strumenti a sostegno della genitorialità e della conciliazione vita – lavoro

Il periodo che segue la nascita di una/un figlia/o comporta cambiamenti per l'intero equilibrio della vita personale e familiare. In particolare, cambiano le abitudini, le priorità e, in molti casi, anche l'organizzazione della quotidianità, che deve tener conto delle nuove esigenze familiari.

Sede: VIA C. ARMELLINI, 16 - 00153 ROMA_ P.IVA 01562450682 – CAPITALE SOCIALE € 40.000,00
TEL.+39 0647547100 MOB. +39 3393225424 WWW.BLUECINEMATV.COM - E-MAIL: INFO@BLUECINEMATV.COM



Ferma restando l'applicazione della normativa vigente e delle eventuali disposizioni migliorative previste dal CCNL applicato in azienda, Blue Cinema TV adotta le seguenti prassi atte a favorire la conciliazione vita - lavoro.

1. Consegna di documento informativo ai futuri genitori rispetto a maternità, paternità e congedi parentali

Blue Cinema TV si impegna a fornire informazione relativa a congedi di maternità, paternità e parentali a tutto il personale dipendente nel momento in cui comunica l'arrivo di una/un figlia/o., con lo scopo di informare la risorsa di tutto ciò che la legge, il CCNL di riferimento e Blue Cinema TV mette a disposizione della risorsa stessa per la gestione e la conciliazione dei tempi di vita – lavoro prima, durante e dopo l'evento nascita/adozione.

2. Incremento dello smart working e flessibilità oraria in entrata e uscita

Blue Cinema TV riconosce l'importanza della flessibilità lavorativa come strumento essenziale per favorire la conciliazione tra vita professionale e personale, in particolare per i genitori e per coloro che si trovano in situazioni familiari che richiedono maggiore equilibrio tra tempi di cura e lavoro. A tale scopo, Blue Cinema TV promuove l'adozione di forme di lavoro agile (smart working), consentendo al personale di svolgere parte delle proprie attività lavorative da remoto, con modalità concordate preventivamente con il diretto Responsabile.

Inoltre, Blue Cinema TV introduce un principio di flessibilità oraria in entrata e in uscita, che permette ai lavoratori e alle lavoratrici, previa comunicazione e compatibilmente con i carichi di lavoro, di gestire l'orario giornaliero. Tale misura consente di rispondere a esigenze legate alla cura dei figli, all'accompagnamento a scuola o ad altri impegni familiari.

3. Svolgimento di riunioni in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale

Blue Cinema TV si impegna a garantire la pianificazione di riunioni in orari di lavoro compatibili con la conciliazione dei tempi di vita – lavoro, rispettando gli orari di lavoro di ogni dipendente.

4. Incontri One-to-One al rientro da congedi superiori a 3 mesi

Blue Cinema TV ritiene fondamentale il reinserimento e la valorizzazione all'interno del contesto organizzativo e del team di lavoro delle persone che rientrano al lavoro dopo un'assenza prolungata dovuta dalla nascita della/del figlia/o. Con questi obiettivi, la/il diretto Responsabile concorda con la persona che rientra da un periodo di congedo un incontro dalla durata di 30 minuti entro la prima settimana dal rientro e un incontro della medesima durata a distanza di 3 mesi. Questo momento si

Sede: VIA C. ARMELLINI, 16 - 00153 ROMA_ P.IVA 01562450682 – CAPITALE SOCIALE € 40.000,00
TEL.+39 0647547100 MOB. +39 3393225424 WWW.BLUECINEMATV.COM - E-MAIL: INFO@BLUECINEMATV.COM



pone come un momento importante per condividere in maniera chiara le reciproche aspettative e ad ascoltare le eventuali nuove esigenze formative e/o conciliazione vita-lavoro.

5. Mantenimento dei benefit

Tutti i benefit – come telefono e computer aziendale - previsti dal contratto di lavoro saranno garantiti e mantenuti anche durante i periodi di congedo - maternità, paternità o parentale - senza alcuna riduzione o sospensione. Blue Cinema TV riconosce l'importanza di sostenere le persone durante queste fasi della vita, garantendo continuità nei trattamenti economici e nei benefit aziendali.

6. Fruizione ferie

Blue Cinema TV riconosce l'importanza di supportare il personale dipendente nelle fasi di transizione legate alla genitorialità. In tale ottica, si impegna a considerare con particolare attenzione le richieste di fruizione delle ferie maturate da parte dei lavoratori e delle lavoratrici al termine dei periodi di congedo – maternità, paternità o parentale - con l'obiettivo di agevolare la gestione delle esigenze familiari e personali che possono insorgere. Tale impegno si attua nel rispetto delle modalità di richiesta ed erogazione delle ferie già previste da Blue Cinema TV, garantendo che le richieste siano valutate in modo equo e tempestivo, con l'obiettivo di bilanciare le necessità individuali con le esigenze organizzative e operative dell'azienda.

Roma, 8 Agosto 2025

Amministratore Daniele Baldacci

Sede: VIA C. ARMELLINI, 16 - 00153 ROMA_ P.IVA 01562450682 – CAPITALE SOCIALE € 40.000,00
TEL.+39 0647547100 MOB. +39 3393225424 WWW.BLUECINEMATV.COM - E-MAIL: INFO@BLUECINEMATV.COM